

Programme détaillé de la Journée de recherche Ripco du 6 Juin 2024

08h00-09h00 **Accueil des participants**

09h00-09h30 **Session plénière - Ouverture de la Journée et conférence (Salle 608)**

SILVESTER IVANAJ

Rédacteur-en-chef de la RIPCO

SERGE KEBABTCHIEFF

PDG des Editions ESKA et Directeur de Publication de la RIPCO

FRANCK BIETRY

Rédacteur en Chef Adjoint et coordinateur de la Journée de Recherche 2024

09h30-09h45 **Pause-café**

Atelier 01: BIEN-ETRE PERSONNEL ET BIEN-ETRE DU COLLECTIF DE TRAVAIL (Salle 604)

Session animée par : [Anne-Laure Gatignon](#)

Asi-Natiran, L., Le bris, S. & Urien, B.

Construction d'une compétence collective de la résilience ? Une étude au sein d'organisations en contexte extrême

Cavignaux-Bros, D.

Bien-être au travail et capacités. Analyse au prisme des capacités d'un dispositif de ressourcement pour des managers

Moynot, P.

Management déontique : Coordonner les intelligences, donner du sens au travail et rendre le collectif performant

Atelier 02: BIEN-ETRE AU TRAVAIL ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (Salle 607)

Session animée par : [Alain LACROUX](#)

Hamard, A.

The AI and well-being: A scoping review of literature

Gilormini, P. & Hachan, R.

L'intelligence artificielle et les besoins de l'âme : Comprendre le bien-être au travail avec la philosophie de Simone Weil

Turinici, M.

D'une logique de soins à une logique d'algorithmisation des soins : Quand l'Intelligence Artificielle vulnérabilise les médecins

Atelier 03 : BIEN-ETRE/MAL-ETRE DANS LES ETABLISSEMENTS D'ENS. SUPERIEUR (Salle 703)

Session animée par : **Elen Riot**

Cita, M., Parize, C., Allam-Firley, D. & Jean, M.

Ressentis personnels et collectifs de travail dans le cas de la mise en place d'une démarche RSU par des enseignants-chercheurs : une approche ethnographique

Pinochet Lobos, J.

Qualité de vie au travail en université : Entre volonté et pressions

Riahi, F. Saidani, C., Zaier, B. & Ben Hassine, A.

La motivation de service public (MSP) face à la frustration au travail des enseignants chercheurs en sciences de gestion : Un éclairage par les récits de vie

Atelier 04 : RESENTIS PERSONNELS ET COLLECTIFS DE TRAVAIL (Salle 704)

Session animée par : **David Giaouque**

Arbi, S. & Lhachimi, O.

Les comportements de citoyenneté organisationnelle comme facteur de bien-être au travail : Cas des entreprises du secteur public français

Besson, D. & Valitova, A.

Les relations interpersonnelles et les trajectoires de vie de responsables de services : Un cas de conflit entre la Direction RH et un service productif d'une PME

Kilic, S.

Les comportements extra-rôles dans le cadre d'une adéquation individu-organisation : Quel rôle du bien-être ou mal-être ressenti au travail ?

11h15-11h30 **Pause-café**

Atelier 05 : MESURES DU BIEN-ETRE/MAL-ETRE AU TRAVAIL (Salle 603)

Session animée par : **Franck Biétry**

Richard, D., Abord de Chatillon, E. & Lacroux, A.

Développement et test des propriétés psychométriques d'une échelle de mesure des conditions du bien-être au travail par le S.L.A.C. (Sens, Lien Activité, Confort)

Biétry, F. & Creusier, J.

Proposition d'une nouvelle mesure du bien-être au travail : Une agrégation des trois échelles francophones

Jaotombo, F. & Choisy, F.

Optimal Psychological Functioning: Confirmatory studies of the factor structure and extension to latent class typological modeling

Atelier 06 : BIEN-ETRE/MAL-ETRE DANS LES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (Salle 608)

Session animée par : **David Giaouque**

Daïen, C. & Noël Lemaître, C.N.

Mieux vaut changer ses désirs plutôt que l'Éducation Nationale : Ce que le cas des professeurs des écoles peut nous apprendre des facteurs organisationnels du mal-être au travail ?

Poirot, M.

Intervenir dans les organisations pour retrouver plus de sécurité ontologique : Une étude de cas dans une école de design

Nkakene Molou, L. & Ntede, R.M.

TIC et bien-être psychologique au travail : Une étude dans le contexte universitaire camerounais

Atelier 07 : BIEN-ETRE/MAL-ETRE A L'HEURE DE LA DIGITALISATION (Salle 607)

Session animée par : [Anne-Laure Gatignon](#)

El Madjoui, R.

Intégration et impacts transformateurs de l'intelligence artificielle dans l'apprentissage universitaire : Perspectives sur le bien-être étudiant

Ettien, F.A.C

L'intelligence digitale à l'épreuve de l'ambivalence attitudinale des digital natives en milieu éducatif

Laborie, C. & Monnier, A.

Le management face à l'organisation du travail hybride : une étude exploratoire mixte des tensions de rôle et des pratiques managériales associées

Atelier 08 : DIVERSITE DES STATUTS, ORG. DU TRAVAIL, ET RESSENTIS AU TRAVAIL (SALLE 703)

Session animée par : [Elen Riot](#)

Ben Ticha, A. & Hendaoui-Ben Tanfous, F.

Rôle du contrat psychologique dans la compréhension du mal-être au travail pour les emplois atypiques

Ceccato, M.

L'hôpital magnétique : un marqueur de bien-être au travail chez les personnels hospitaliers français face à un mal-être grandissant

Ricolfi, F.

Travailler au sein d'une association sportive entre forces salariales et ressources bénévoles, une source de mal-être ?

Ingrand, C.

L'ergo-management peut-il favoriser le bien-être au travail ? De ses conditions de pensabilité à ses transformations de l'agir managérial

13h00-14h00 **Déjeuner**

14h00-15h30 **Ateliers en parallèle III (9 à 12)**

Atelier 09 : SERIOUS GAME (SALLE 604)

Session animée par : *Jordane Creusier*

Cet atelier consistera en une présentation d'un serious game inédit dédié à la qualité de vie et des conditions de travail. Il consiste en un jeu de plateau structuré en quatre phases comprenant notamment une simulation d'un cas d'entreprise. Il est destiné à un public de Bachelor ou de Master en sciences de gestion.

Atelier 10 : CRISE ET CARE MANAGEMENT (SALLE 607)

Session animée par : *Elise Marcandella*

Caldas Pessoa, S.

Éthique du Care : la santé émotionnelle et le bien-être remettent en question la communication

Corinto, I. & Marcandella, E.

Vers un management humaniste et responsabilisant dans une collectivité territoriale : une approche sensible au service du Care ?

Maamouri, R., Boutiba, R., Ben Mlouka, M. & Boussoura, E.

Exploration des déterminants du bien-être au travail dans le contexte de la crise du Covid-19

Atelier 11 : ENGLISH SESSION (SALLE 703)

Session animée par : **Rim Hachana**

Assaber, O & Ivanaj, S.

Categorizing Employees' External Engagements: A Theoretical Exploration

Georget, V.

Intrapreneurship and occupational wellbeing

Matthieu dit Julius Chauveau & Carassus, D.

Antecedents of stress and wellbeing at work for French civil servants.

Olvera Cano, M.A.

The discursive construction of online labor self-exploitation during the COVID-19

Atelier 12 : ANTECEDENTS DU BIEN-ETRE AU TRAVAIL (SALLE 608)

Session animée par : **David Giauque**

André, C.

Une proposition d'explication de la relation entre le multitâche et le bien-être au travail par le concept de Flow

Bernard, N. & Loup, P.

Les actions de promotion en faveur du bien-être au travail : Une illustration par le jeu des 7 familles

Radi, N. & Mdarbi, S.

Analyse de l'effet positif des exigences du travail sur l'engagement et le comportement d'innovation des salariés : Etude Qualitative

15h30-15h45 **Pause**

15h45-17h15 **Session plénière et clôture (SALLE 608)**

Session animée par : **Franck BIETRY**

GAËTANE CAESENS – CONFERENCE

Professeure de l'Université de Louvain

« Mon organisation me traite comme si j'étais un objet » : Mieux comprendre le phénomène de déshumanisation organisationnelle

La conférence portera sur le phénomène de déshumanisation organisationnelle qui est décrit comme le sentiment d'être traité par son organisation comme un objet, ou un outil pouvant être utilisé aux fins organisationnelles. Quelle sont les conséquences de la déshumanisation organisationnelle pour les travailleurs? Comment ces perceptions se développent-elles et comment les réduire? Durant cet exposé, des éléments de réponse et un résumé de l'état actuel de la recherche scientifique sur cette thématique seront présentés.

La Professeure Gaëtane Caesens est une spécialiste reconnue de la thématique de la journée de recherche RIPC0 2024, en l'occurrence le bien-être/mal-être au travail. Elle questionne son versant négatif au travers de concepts tels que la dés-humanisation organisationnelle, l'ostracisme, la supervision abusive, et certaines de leurs conséquences telles que les comportements contreproductifs et l'épuisement émotionnel. Elle interroge également son versant positif sous l'angle de la justice interpersonnelle, le soutien social, et de différents effets tels que la citoyenneté au travail. Elle a coécrit sur ces sujets avec plusieurs chercheurs en OB de renommée mondiale. Ses productions ont été publiées ces dernières années dans des revues aussi prestigieuses que *Journal of Personnel Psychology*, *Journal of Vocational Behavior*, *Applied Psychology*, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, *European Business Review*, *European Management Journal*, *Group & Organization Management*, *Current Psychology*, *Psychometrics*, *Methodology in Applied Psychology*, *International Journal of Stress Management*, etc.

FRANCK BIETRY – BILAN ET CLÔTURE DE LA JOURNEE

Rédacteur en Chef Adjoint RIPC0 et coordinateur de la Journée de Recherche 2024